



การจ้างแรงงานต่างด้าว ตามระบบ MOU

วิรัตน์ จวงพลงาม

สำนักงานจัดหางานจังหวัดขอนแก่น

โทร 043 330 197-9 ต่อ 21

ประเด็นการนำเสนอ

1. ประเภทคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน
2. หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560
3. การนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศ

ประเภทคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน

- คนต่างด้าว ประเภท NON IMMIGRANT B และ O ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในตำแหน่ง SKILL LABOUR
- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ตามกฎหมายอื่น เช่น BOI การปิโตรเลียม
- คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลงระหว่างประเทศ (MOU)
- คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่และให้ทำงาน (ตาม มติ ครม.)
- คนต่างด้าว กลุ่มคนบนพื้นที่สูง

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

โทษ

ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวทำงานที่กำหนดไว้ในประกาศ
ที่ออกตามมาตรา 7 วรรคหนึ่ง หรือรับคนต่างด้าว
ทำงาน โดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงาน

ปรับ 400,000 - 800,000
บาท / คนต่างด้าว 1 คน

ห้ามผู้ใดรับคนต่างด้าวซึ่งไม่มีใบอนุญาตทำงานกับ
ตนเข้าทำงาน

ปรับ 400,000 - 800,000
บาท / คนต่างด้าว 1 คน

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

โทษ

ห้าม นายจ้างให้คนต่างด้าวทำงานแตกต่างจาก
ประเภทงาน นายจ้าง ท้องที่ หรือเงื่อนไขในการ
ทำงาน ตามที่กำหนดไว้ในใบอนุญาตทำงาน

ปรับไม่เกิน
100,000 บาท

ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินใด ๆ
จากคนต่างด้าว ในการนำ คนต่างด้าวมาทำงาน
กับตนในประเทศ

ปรับไม่เกิน
100,000

จำคุกไม่เกิน
6 เดือน

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

โทษ

เมื่อ นจ. **จัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางแล้วต้อง**
แจ้งต่ออธิบดีภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนต่างด้าวกลับออกไป
นอกราชอาณาจักร

ปรับไม่เกิน
100,000 บาท

ให้นายจ้างแจ้งต่อนายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ผู้รับ
อนุญาต ให้ทำงานออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด

ปรับไม่เกิน
100,000 บาท

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

โทษ

(1) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจง
ข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อ
ประกอบการพิจารณาได้

ปรับไม่เกิน
100,000 บาท

ไม่เกิน 6 เดือน

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

โทษ

(2) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงาน
ในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไป
ตามพระราชกำหนดนี้

ปรับไม่เกิน
200,000 บาท

(3) เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวจากผู้รับ
อนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานในระหว่างเวลาทำการเพื่อ
ตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

ไม่เกิน 1 ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ

โทษ

(4) คั่นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ หรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือคั่นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็น ผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(5) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่าการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้

ปรับไม่เกิน
200,000 บาท

ไม่เกิน 1 ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม

พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างในประเทศ หรือสามารถหาลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าว ให้กับนายจ้าง และโดยการหลอกลวงดังว่านั้น ได้ไปซึ่งเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำโดย ร่วมกันตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป หรือโดยสมาชิกขององค์กร อาชญากรรมตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การค้ามนุษย์ ต้องระวางโทษหนักกว่าโทษที่กฎหมายบัญญัติไว้ กิ่ง หนึ่ง

โทษ

ปรับ 600,000 –
1,000,000 บาท

1-3 ปี

หน้าที่และความรับผิดชอบของนายจ้างตาม พ.ร.ก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.2560

โทษ

ผู้ใดสนับสนุนการกระทำความผิดตามมาตรา 128 ไม่ว่าจะการกระทำของตัวการจะได้กระทำนอกราชอาณาจักรหรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงสามปีหรือปรับ ตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ปรับ 200,000 –
600,000 บาท

1-3 ปี

การนำเข้าแรงงานต่างด้าว ตามบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ MOU

CLMV

- กัมพูชา
- ลาว
- เมียนมา
- เวียดนาม

ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานต่างด้าว ตามบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

ถาม & ตอบ

ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานต่างด้าว ตามบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

1. ขอโควตา

2. ยื่นคำร้อง

3. รับสมัครคนงาน

4. นจ.ขออนุญาตทำงาน
แทนคนต่างด้าว

5. กรมฯ แจกสถานทูตฯ
และ ตม.

6. อบรมก่อนทำงาน

7. การนำส่งไปรับรองแพทย์

8. ตื่นสุดวาระการจ้าง